

HR Management (Job Reengineering & Continuous Development)	العنوان باللغة الإنجليزية	إدارة الموارد البشرية – إعادة هندسة الوظائف والتطوير المستمر	العنوان باللغة العربية
<p>مدة البرنامج: (١٢) ساعة تدريبية. الثلاثاء ، الأربعاء ، الخميس ٢٥-٢٧/١٠/٢٠٢١ أوقات البرنامج : من الساعة ١٠:٠٠ حتى الساعة ٠٢:٠٠ ظهراً الرسوم المقررة : ٣٥ دينار أردني.</p>			
<p>الهدف العام: تمكين المشاركين من التعرف على كيفية تصميم وبناء هياكل والوظائف، وإعادة هندستها بما يتماشى مع متطلبات البيئة الداخلية والخارجية للمنظمات، والظروف التي يفرضها التطور التكنولوجي المتسارع على المنظمات باختلاف أنواعها، وكيفية العمل على تطويرها باستمرار، لتحقيق رؤية ورسالة وأهداف المنظمات. في نهاية دوره سيكون كل متدرب قادراً على :</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ التمييز بين الهياكل التنظيمية التي تحكم تصميم وبناء هياكل الوظائف ■ أساليب تصميم وبناء هياكل الوظائف بما يتلائم مع طبيعة عمل المنظمة وأهدافها ■ كيفية إعادة هندسة الوظائف لمجاراة الظروف البيئية المختلفة والتطورات التكنولوجية المتجددة ■ كيفية العمل على تطوير وتحسين جودة الوظائف باستمرار ■ القدرة على تحديد النتائج الإيجابية المتوخاة من عملية إعادة هندسة الوظائف 			<p>الأهداف</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ المفاهيم العامة ■ أنواع ونماذج الهياكل التنظيمية ■ مبادئ وأبعاد ومحددات وأساليب تصميم وبناء هياكل الوظائف ■ العوامل والمبررا التي تفرض إعادة هندسة الوظائف ■ المرتكزات التي تقوم عليها عملية إعادة هندسة الوظائف ■ تصميم وبناء هياكل الوظائف ■ إعادة هندسة الوظائف ■ ضرورات وأساليب التطوير المستمر للوظائف ■ النتائج المتوخاة من إعادة هندسة الوظائف وتطويرها باستمرار ■ حالات دراسية ■ تطبيقات عملية 			<p>المحتويات</p>
			<p>المشاركون</p>
			<p>لغة التدريب</p>