



غرفة تجارة عمان
AMMAN CHAMBER OF COMMERCE

نموذج المحتوى التدريبي

نموذج نظام الإدارة المتكامل	رقم الإصدار: 3/1	الصفحة: 3/1
-----------------------------	------------------	-------------

العنوان باللغة العربية:	مؤشرات ومقاييس حوكمة الشركات	العنوان باللغة الإنجليزية:	Corporate Governance Indicators and Metrics
عدد الساعات التدريبية:	16 ساعة تدريبية.		
قاعة / مختبر:	غرفة تجارة عمان - الشميشاني و/ أو في مقر شركتكم في حال كان العدد لا يقل عن 15 مشارك		
الرسوم المقررة للفرد:	لأعضاء الغرفة (100) دينار.	لغير الأعضاء (125) دينار.	
خصم المجموعات:	<ul style="list-style-type: none">• خصم بنسبة 10% على رسوم المشارك الواحد إبتداءً من المشارك الثاني في حال قامت المنشأة بإنتداب إثنين من موظفيها وبحد أقصى أربعة موظفين.• خصم بنسبة 15% على رسوم المشارك الواحد إبتداءً من المشارك الثاني في حال قامت المنشأة بإنتداب أكثر من أربعة من موظفيها. <p>ميثاق رضا مُتلقي خدمات أكاديمية غرفة تجارة عمان للتدريب</p> <p>تجربة تدريبية متميزة: برامجنا يقدمها نخبة من المدربين الخبراء لضمان تجربة تعليمية رائدة. الالتزام بالمواعيد: تنفيذ البرامج التدريبية في المواعيد المعلنة دون تأخير. رضاك هو أولويتنا: إذا لم يحقق البرنامج توقعاتك، يمكنك الانسحاب بعد الجلسة الأولى و استرداد الرسوم كاملة.</p> <p>https://ammanchamber.org.jo/wsimages/808080.pdf</p>		
اليوم	التاريخ	عدد الساعات	مواعيد انعقاد المحاضرات
الاحد ، الاثنين ، الثلاثاء ، الاربعاء	2025/7/30-27	16	4:00 عصراً - 8:00 مساءً
الأهداف:	تهدف هذه الدورة إلى تمكين المشاركين من:		
	<ul style="list-style-type: none">• التعرف على مفهوم الحوكمة وأهميتها في المؤسسات.• فهم المبادئ الأساسية لحوكمة الشركات كما أقرتها المعايير الدولية.• تحديد المؤشرات والمقاييس المستخدمة لقياس فعالية الحوكمة.		



غرفة تجارة عمان
AMMAN CHAMBER OF COMMERCE

نموذج المحتوى التدريبي

الصفحة: 3/2

رقم الإصدار: 3/1

نموذج نظام الإدارة المتكامل

<ul style="list-style-type: none">● تحليل التقارير المتعلقة بالحوكمة وربطها بالأداء المؤسسي.● تطبيق أدوات عملية لتقييم مستوى الحوكمة داخل المؤسسة.● تعزيز الشفافية والمساءلة من خلال مؤشرات واضحة	
<ul style="list-style-type: none">● تعريف الحوكمة وأهميتها.● التطور التاريخي لمفاهيم الحوكمة.● الفرق بين الحوكمة والإدارة.● مبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD).● الشفافية – المسؤولة – العدالة – الاستقلالية.● حوكمة المؤسسات في القطاعين العام والخاص.● أنواع المؤشرات: مؤسسية، سلوكية، مالية، إشرافية.● كيفية تطوير مؤشرات قياس داخلية.● مؤشرات حوكمة فعالة (أمثلة من الواقع المحلي والعالمي).● تمارين تطبيقية لتحليل مؤشرات واقعية.● العلاقة بين الحوكمة والأداء المالي/الإداري.● قياس أثر قرارات مجلس الإدارة على النتائج.● أدوات تقييم الأداء المؤسسي المرتبط بالحوكمة.● نماذج تقييم جاهزية الحوكمة (Maturity Models).● تحليل فجوات الحوكمة والتخطيط للتحسين.● إعداد تقارير الحوكمة.● تقارير الإفصاح والشفافية.● دور التدقيق الداخلي والخارجي.● بناء نموذج مبدئي لمؤشرات الحوكمة داخل مؤسسة المشاركين.	المحتويات:
<ul style="list-style-type: none">● أعضاء مجالس الإدارة والرؤساء التنفيذيون.● مديرو الحوكمة والامتثال في القطاعين العام والخاص.	المشاركون:



غرفة تجارة عمان
AMMAN CHAMBER OF COMMERCE

نموذج المحتوى التدريبي		
الصفحة: 3/3	رقم الإصدار: 3/1	نموذج نظام الإدارة المتكامل

<ul style="list-style-type: none">• مدققو الحوكمة والمخاطر.• مديرو الأداء المؤسسي والجودة.• المستشارون القانونيون والمستشارون الإداريون.• المهتمون بتطوير ممارسات الحوكمة وتحقيق الاستدامة المؤسسية.	
المادة التدريبية باللغتين الإنجليزية والعربية	لغة التدريب:
غير محدد	عدد المتدربين: