

البرنامج التدريبي المدير التنفيذي المحترف

بالشراكة ما بين أكاديمية غرفة تجارة عمان للتدريب وأكاديمية الغرفة الإسلامية للتدريب



السبت، الأحد، الإثنين 28، 29، 30 (سبتمبر/أيلول) 2024



03:00 PM - 10:00 AM



15 ساعة تدريبية



لمحة عامة

تحتاج المنظمات في زمن التحولات والتغيرات السريعة إلى قادة إداريين قادرين على التكيف مع هذه التغيرات والتصدي لتأثيراتها السلبية.

نحتاج بشدة إلى قادة يمتلكون القدرة على استثمار الموارد المحدودة، سواء كانت موارد مادية أو بشرية، وتعظيم قيمتها أو الحفاظ عليها.

تلعب القيادة والاستراتيجية دوراً حاسماً في نجاح المؤسسات وفي دفعها نحو التميز من خلال تعزيز المرونة والابتكار. فإن القيادة مسؤولة عن صياغة الرؤية وخلق الثقافة المؤسسية اللازمة لتحقيقها.

تعتمد هذه العملية على تحليل وفهم شامل لبيئة العمل، وتمكين المؤسسة من اكتساب المعرفة المناسبة وتطويرها لتحقيق التفوق في ظل ظواهر مثل

- العولمة.

- والتنافسية الشديدة.

- والتغيير السريع.

- والتنوع الإبداعي.

- وإدارة الأداء.

- وبناء القدرات.

اليوم الأول

المحاور الرئيسية

المحور الأول: المفاهيم والاتجاهات الإدارية الحديثة

28 (سبتمبر / أيلول) 2024

- القيادة VS الإدارة.
- التخطيط الاستراتيجي.
- الإدارة الاستراتيجية.
- إدارة الأداء المؤسسي.
- القيادة الاستراتيجية في ظل التحولات الاقتصادية.

اليوم الثاني

المحاور الرئيسية

المحور الثاني: الإدارة المالية وأثر الموارد البشرية على أداء العمل

29 (سبتمبر / أيلول) 2024

الاتجاهات الحديثة للإدارة المالية:

- الفروض والنظريات المحاسبية بين النظرية والتطبيق.
- أهمية وقراءة القوائم المالية.
- الموازنات كأداة للتخطيط والرقابة وقياس الفعالية وتقييم الأداء.

إدارة الموارد البشرية وأثرها على تطوير الأداء:

- المفهوم الحديث لإدارة الموارد البشرية.
- تخطيط وهيكل إدارة الموارد البشرية.
- أهم مخرجات إدارة الموارد البشرية.



اليوم الثالث

المحاور الرئيسية

المحور الثالث: التميز المؤسسي

30 (سبتمبر / أيلول) 2024

- التميز المؤسسي.
- إدارة الأداء المؤسسي.
- قياس الأداء المؤسسي.
- تحسين وتطوير الأداء المؤسسي.
- المعايير الأساسية لنموذج التميز الأوروبي EFQM.



اليوم الثالث

المحاور الرئيسية

المحور الرابع: قادة ملهمون وتطبيق عملي

30 (سبتمبر / أيلول) 2024

– قصص ملهمة لأشهر المديرين التنفيذيين حول العالم.

– ورشة عمل.

(تعثر المؤسسة).

(رفع إنتاجية المؤسسة).

الحضور المستهدف



رواد الأعمال وأصحاب
الشركات الناشئة



المدرء والقادة
التنفيذيين



المهتمون بتطوير مهارات
القيادة والادارة الاستراتيجية



المدرء في الادارة الوسطى
والمرشحو للقيادة

مع خبرائنا المتميزين



الدكتور
جمعة حميدات



الدكتور
معتز سوبجاكي



المهندس
نادر الشوا



الأستاذ
عادي مازن



المحور الأول: المفاهيم والاتجاهات الإدارية الحديثة

الدكتور معتز سوبجكي

هو مستشار ومدرب في مجالات الاستراتيجية، الأداء، والتطوير التنظيمي، ويمتلك أكثر من 15 عامًا من الخبرة في هذه المجالات. يقيم في المملكة العربية السعودية ويعمل حاليًا كمدير استشاري في شركة PwC Middle East. حاصل على دكتوراه في إدارة الأعمال، وماجستير في إدارة الموارد البشرية، ويمتلك مجموعة واسعة من الشهادات التدريبية في مجالات الأداء وإدارة الموارد البشرية. يشتهر بتقديم برامج تدريبية متقدمة في عدة دول ويشترك في الأبحاث المنشورة حول إدارة الأداء وتحليل البيانات.



المحور الثاني: الإدارة المالية وأثر الموارد البشرية على أداء العمل الاتجاهات الحديثة للإدارة المالية

الدكتور جمعة حميدات

حاصل على دكتوراه في المحاسبة من جامعة عمّان العربية للدراسات العليا، ويمتلك خبرة واسعة في هذا المجال. عمل كمدير الاستشارات في مجموعة طلال أبو غزالة، وشارك في مشاريع تحوّل المعايير الدولية للمحاسبة في المملكة العربية السعودية. شغل مناصب أكاديمية واستشارية بارزة، بما في ذلك تدريس المحاسبة في جامعة البترا والجامعة الأردنية. بالإضافة إلى عمله كمراجع قانوني معتمد، حيث قدم استشارات للعديد من الشركات المحلية والدولية. هو مؤلف لعدة كتب ومقالات في مجالات المحاسبة والتدقيق، ويشارك بفعالية في الدورات التدريبية المتخصصة.



المحور الثاني: الإدارة المالية وأثر الموارد البشرية على أداء العمل إدارة الموارد البشرية وأثرها على تطوير الأداء

الأستاذ عادي مازن

هو خبير موارد بشرية معتمد ويمتلك خبرة تمتد لـ 16 عامًا في هذا المجال. يُعرف بخبرته في تصميم استراتيجيات رأس المال للموارد البشرية، وتطوير برامج التدريب.

عمل كمدير للموارد البشرية في مجموعة كاتربيلر في بلاد الشام قبل أن ينضم إلى مجموعة مذيب حداد، حيث قاد مبادرة مهمة لتصميم مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) وتعزيز نظام إدارة الأداء في الشركة. يشتهر عادي بتدريبه الاحترافي في مجال الموارد البشرية، حيث قام بتبسيط النظريات المعقدة للموارد البشرية وتقديم شهادات SHRM-SCP و SPHRi لمدة عشر سنوات. كما أنه حصل على شهادة ISO 30414 الأولى من نوعها في العالم، وهو أيضًا مؤلف كتاب "أربع مستويات من التميز في الموارد البشرية".



المحور الثالث: التميز المؤسسي

المهندس نادر الشوا

هو خبير استراتيجي ومستشار معتمد يتمتع بأكثر من 30 عامًا من الخبرة في التخطيط الاستراتيجي، وإدارة الأداء. عمل مع شركات عالمية مرموقة مثل ديلويت وPWC، ولديه سجل حافل في تحقيق التميز المؤسسي، بما في ذلك الفوز بجائزة الشيخ خليفة للتميز وجائزة أبو ظبي للأداء المؤسسي.

خبرته تشمل تطوير وتنفيذ استراتيجيات فعّالة، إدارة التغيير، والتحول الرقمي في قطاعات متعددة، من بينها الكهرباء والمياه، والتعليم، والخدمات العامة في الشرق الأوسط وأفريقيا.

تفاصيل البرنامج

| | |
|--|---------------------------------|
| أيام السبت والأحد والاثنين 28 ، 29 ، 30 (أيلول / سبتمبر) 2024 | أيام انعقاد البرنامج التدريبي |
| من 10 صباحاً حتى 3 عصرًا | أوقات انعقاد البرنامج |
| (15) ساعة تدريبية | الساعات التدريبية |
| فندق الفيومونت، عمان، الأردن | مكان الانعقاد البرنامج التدريبي |
| خارج الأردن 1250 دولار أمريكي داخل الأردن 1000 دولار أمريكي | الرسوم المقررة |
| عربي - انجليزي | لغة التدريب |

(خصم خاص للحجز المبكر)

طرق الدفع

| | |
|-------------|---------------------------------------|
| اسم البنك | البنك العربي |
| عنوان الفرع | الشميساني |
| اسم الحساب | غرفة تجارة عمّان |
| رقم الحساب | 0118 / 001046-4 / 500 |
| Swift Code | ARABJOAXXX |
| Iban Number | JO41 ARAB 1180 0000 0011 8001 0465 00 |

وفي حال الدفع من داخل الأردن بموجب شيك، يصدر الشيك باسم (غرفة تجارة عمّان)

للتسجيل

غرفة تجارة عمان

بنية رقم 9، شارع الأمير شاكرا بن زيد، الشميساني

+962 6566 6151

info@acc.org.jo

www.ammanchamber.org.jo

AmmanChamber

ammanchamber

أكاديمية غرفة عمان للتدريب

+962796849186 +962796849186

training@acc.org.jo

أكاديمية غرفة عمان للتدريب

Amman Chamber of Commerce Training Academy