

نموذج المحتوى التدريبي

نموذج نظام الإدارة المتكامل	رقم الإصدار: 3/1	الصفحة: 3/1
-----------------------------	------------------	-------------

العنوان باللغة العربية:	ورشة عمل بعنوان : التكنولوجيا المساندة ودمج ذوي الاعاقة في بيئة العمل	العنوان باللغة الإنجليزية:	Assistive Technology and Inclusion of Persons with Disabilities in the Workplace
عدد الساعات التدريبية:	ساعتين تدريبيتين		
قاعة / مختبر:	غرفة تجارة عمان - الشميساني		
المتحدثون	المجلس الاعلى لذوي الاعاقة		
الرسوم المقررة للمشاركة:	مجانية		
يتم استيفاء رسوم (10) دنائير لمن يرغب بالحصول على شهادة حضور فقط			
اليوم	التاريخ	عدد الساعات	التوقيت
الاحد	2025/12/28	ساعتين	من الساعة 10 صباحا ولغاية 12 ظهراً
الأهداف:	<ul style="list-style-type: none">رفع وعي المشاركين بأهمية التكنولوجيا المساندة كوسيلة تمكين للأشخاص ذوي الإعاقة داخل بيئة العمل.تعريف المشاركين بأنواع التقنيات المساندة المتاحة محلياً ودولياً وكيفية توظيفها في المؤسسات.تعزيز ثقافة الدمج وتوضيح دور أصحاب العمل في توفير بيئة عمل داعمة وعادلة للأشخاص ذوي الإعاقة.تزويد المشاركين بالمهارات الأساسية للتعامل مع موظفين ذوي إعاقة بطريقة مهنية ومحترمة.عرض نماذج واقعية ناجحة لعمليات دمج تمت باستخدام التكنولوجيا المساندة.تحفيز المؤسسات لتبني سياسات دمج واستقطاب أكثر شمولاً واستدامة.		
المحتويات:	<p>الساعة الأولى: مدخل إلى التكنولوجيا المساندة</p> <p>1. مقدمة تعريفية (10 دقائق)</p> <ul style="list-style-type: none">مفهوم الإعاقة وأنواعها وفق التصنيفات الحديثة.الفرق بين الدمج الاجتماعي، الدمج التعليمي، والدمج الوظيفي. <p>2. مفهوم التكنولوجيا المساندة (15 دقيقة)</p>		

نموذج المحتوى التدريبي		
نموذج نظام الإدارة المتكامل	رقم الإصدار: 3/1	الصفحة: 3/2

- تعريف التكنولوجيا المساندة.
- أهميتها في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة.
- أمثلة عالمية ومحلية.
- 3. أنواع التكنولوجيا المساندة (20 دقيقة)
 - عرض عملي أوصور/فيديو لمجموعة من الأدوات، مثل: أدوات الوصول البصري. (Screen readers – Braille displays)
 - أدوات السمع. (Hearing aids – Visual Alert Systems)
 - أدوات الحركة. (Wheelchair tech – Smart mobility devices)
 - تطبيقات الهواتف الذكية الداعمة.
 - برامج الذكاء الاصطناعي التي تساعد في التواصل والتنقل.
- 4. المتطلبات الأساسية لتطبيق التكنولوجيا في المؤسسات (15 دقيقة)
 - بنية تحتية ميسرة.
 - سياسات داخلية داعمة.
 - تدريب الموظفين.
 - توفير بدائل ميسرة للعاملين والزوار.

الساعة الثانية: دمج ذوي الإعاقة في بيئة العمل

- 5. مبادئ الدمج الوظيفي (15 دقيقة)
 - حق الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل.
 - أدوار صاحب العمل وواجباته.
 - التكيفات المعقولة في بيئة العمل.
- 6. نماذج عالمية لدمج ناجح (10 دقائق)
 - عرض حالات نجاح من شركات دولية وعربية.
 - كيف ساهمت التكنولوجيا المساندة في رفع الإنتاجية.
- 7. آليات التوظيف الدامج (15 دقيقة)
 - كيفية استقبال المتقدمين ذوي الإعاقة.
 - التعديلات اللازمة للمقابلات.

نموذج المحتوى التدريبي		
الصفحة: 3/3	رقم الإصدار: 3/1	نموذج نظام الإدارة المتكامل

<ul style="list-style-type: none"> • الدعم المستمر بعد التوظيف. • 8 دور التكنولوجيا في تعزيز ثقافة المؤسسة (10 دقائق) • أدوات تسهيل التواصل الداخلي. • أدوات ترفع مستوى الاستقلالية. • أهمية تدريب الفريق على التعامل بوعي وإنسانية. • 9 نقاش مفتوح وأسئلة (10 دقائق) • تبادل الخبرات. • توصيات المشاركين. • عرض مبادرات يمكن تنفيذها داخل المؤسسات. 	
	المشاركون:
<ul style="list-style-type: none"> • موظفو الشركات والمؤسسات التجارية. • مدراء الموارد البشرية. • مسؤولو التوظيف والدمج. • مدراء الأقسام والمشرفون. • ممثلو القطاع الخاص والجهات ذات العلاقة. 	
اللغة العربية	لغة التدريب:
غير محدد	عدد المتدربين: