

نموذج المحتوى التدريبي

نموذج نظام الإدارة المتكامل	رقم الإصدار: 3/1	الصفحة: 3/1
-----------------------------	------------------	-------------

العنوان باللغة العربية:	هندسة الموارد البشرية حسب احتياجات المنشآت التجارية	العنوان باللغة الإنجليزية:	HR Engineering according to the Needs of Establishments
عدد الساعات التدريبية:	(16) ساعة تدريبية		
قاعة / مختبر:	قاعات الأكاديمية		
الرسوم المقررة:	لأعضاء الغرفة (100) دينار.	لغير الأعضاء (125) دينار.	
خصم المجموعات:	<p>خصم بنسبة 10% على رسوم المشارك الواحد ابتداءً من المشارك الثاني في حال قامت المنشأة بإنتداب إثنين من موظفيها وبحد أقصى أربعة موظفين.</p> <p>خصم بنسبة 15% على رسوم المشارك الواحد ابتداءً من المشارك الثاني في حال قامت المنشأة بإنتداب أكثر من أربعة من موظفيها.</p> <p>ميثاق رضا متلقي خدمات أكاديمية غرفة تجارة عمان للتدريب</p> <p>تجربة تدريبية متميزة: برامجنا يقدمها نخبة من المدربين الخبراء لضمان تجربة تعليمية رائدة.</p> <p>الالتزام بالمواعيد: تنفيذ البرامج التدريبية في المواعيد المعلنة دون تأخير.</p> <p>رضاك هو أولويتنا: إذا لم يحقق البرنامج توقعاتك, يمكنك الانسحاب بعد الجلسة الأولى و استرداد الرسوم كاملة.</p> <p>https://ammanchamber.org.jo/wsimages/808080.pdf</p>		
اليوم	التاريخ	عدد الساعات	مواعيد انعقاد المحاضرات
الاحد	2026/02/01	4 ساعات	04:00 PM - 08:00 PM
الاثنين	2026/02/02	4 ساعات	04:00 PM - 08:00 PM
الثلاثاء	2026/02/03	4 ساعات	04:00 PM - 08:00 PM
الاربعاء	2026/02/04	4 ساعات	04:00 PM - 08:00 PM
الأهداف:	<p>يهدف هذا البرنامج إلى تمكين المشاركين من تصميم وإدارة أنظمة الموارد البشرية بأسلوب هندسي عملي يخدم احتياجات المنشآت التجارية، ويربط بين العنصر البشري والأهداف التشغيلية والربحية، مع التركيز على الحلول التطبيقية القابلة للتنفيذ.</p>		

نموذج المحتوى التدريبي		
نموذج نظام الإدارة المتكامل	رقم الإصدار: 3/1	الصفحة: 3/2

المحتويات:	<p>الأهداف:</p> <p>تزويد المشاركين بالخبرات والمعارف وإكسابهم المهارات التي تمكنهم من :</p> <ul style="list-style-type: none"> • فهم مفهوم هندسة الموارد البشرية ودورها في المنشآت التجارية • تحليل احتياجات المنشأة من الموارد البشرية • تصميم هيكل وظيفي مناسب لطبيعة العمل • تحسين عمليات التوظيف والاختيار • تطبيق أسس إدارة الأداء والتحفيز • ربط التدريب والتطوير بالأهداف التجارية
	<p>1. مدخل إلى هندسة الموارد البشرية</p> <ul style="list-style-type: none"> • مفهوم هندسة الموارد البشرية • أهميتها للمنشآت التجارية • دور الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية <p>2. تحليل احتياجات المنشآت التجارية</p> <ul style="list-style-type: none"> • تحليل النشاط التجاري • تحليل الوظائف وتوصيفها • تحديد الفجوات في المهارات <p>3. تخطيط القوى العاملة والهيكل التنظيمي</p> <ul style="list-style-type: none"> • تخطيط الاحتياجات البشرية • تصميم الهيكل التنظيمي • توزيع الأدوار والمسؤوليات <p>4. الاستقطاب والتوظيف الفعال</p> <ul style="list-style-type: none"> • مصادر الاستقطاب المناسبة للمنشآت التجارية • المقابلات المبنية على الكفاءة

نموذج المحتوى التدريبي		
نموذج نظام الإدارة المتكامل	رقم الإصدار: 3/1	الصفحة: 3/3
المشاركون:	<ul style="list-style-type: none"> اختيار الموظف الأنسب 5. تحليل احتياجات المنشآت التجارية تحليل النشاط التجاري تحليل الوظائف وتوصيفها تحديد الفجوات في المهارات 6. تخطيط القوى العاملة والهيكل التنظيمي تخطيط الاحتياجات البشرية تصميم الهيكل التنظيمي توزيع الأدوار والمسؤوليات 	
	<ul style="list-style-type: none"> مسؤولو وموظفو الموارد البشرية مدراء الإدارات والأقسام أصحاب ومدراء المنشآت التجارية الراغبون في تطوير مهاراتهم في الموارد البشرية 	
لغة التدريب:	اللغة العربية – اللغة الانجليزية	
عدد المتدربين:	–	