



## غرفة تجارة عمان

AMMAN CHAMBER OF COMMERCE

### نموذج المحتوى التدريسي

الصفحة: 3/1

رقم الإصدار: 3/1

نموذج نظام الإدارة المتكامل

HR Engineering according to the Needs of Establishments	العنوان باللغة الإنجليزية:	هندسة الموارد البشرية حسب احتياجات المنشآت التجارية	العنوان باللغة العربية:
		(16) ساعة تدريبية	عدد الساعات التدريبية:
		قاعات الدراسات	قاعة / مختبر:
(125) دينار.	لغير الأعضاء	(100) دينار.	الرسوم المقررة:
خصم بنسبة 10% على رسوم المشارك الواحد إبتداءً من المشارك الثاني في حال قامت المنشآة بانتداب إثنين من موظفيها وبحدٍ أقصى أربعة موظفين.			خصم المجموعات:
خصم بنسبة 15% على رسوم المشارك الواحد إبتداءً من المشارك الثاني في حال قامت المنشآة بانتداب أكثر من أربعة من موظفيها.			
<b>ميثاق رضا مُتلقٍ لخدمات أكاديمية غرفة تجارة عمان للتدريب</b> تجربة تدريبية متميزة: برامجنا يقدمها نخبة من المدربين الخبراء لضمان تجربة تعليمية رائدة. الالتزام بمواعيده: تنفيذ البرامج التدريبية في المواعيد المعلنة دون تأخير. رضاك هو أولويتنا: إذا لم يحقق البرنامج توقعاتك، يمكنك الانسحاب بعد الجلسة الأولى واسترداد الرسوم كاملة.			
<a href="https://ammanchamber.org.jo/wsimages/808080.pdf">https://ammanchamber.org.jo/wsimages/808080.pdf</a>			

مواعيد انعقاد المحاضرات	عدد الساعات	التاريخ	اليوم
04:00 PM - 08:00 PM	4 ساعات	2026/02/15	الاحد
04:00 PM - 08:00 PM	4 ساعات	2026/02/16	الاثنين
04:00 PM - 08:00 PM	4 ساعات	2026/02/17	الثلاثاء
04:00 PM - 08:00 PM	4 ساعات	2026/02/18	الاربعاء
يهدف هذا البرنامج إلى تمكين المشاركين من تصميم وإدارة أنظمة الموارد البشرية بأسلوب هندي عملي يخدم احتياجات المنشآت التجارية، ويربط بين العنصر البشري والأهداف التشغيلية والربحية، مع التركيز على الحلول التطبيقية القابلة للتنفيذ.			الأهداف:



نموذج المحتوى التدريسي

الصفحة: 3/2

رقم الإصدار: 3/1

نموذج نظام الإدارة المتكامل

**الأهداف:**

تزويد المشاركين بالخبرات والمعارف وإكسابهم المهارات التي تمكّنهم من :

- فهم مفهوم هندسة الموارد البشرية ودورها في المنشآت التجارية
- تحليل احتياجات المنشأة من الموارد البشرية
- تصميم هيكل وظيفي مناسب لطبيعة العمل
- تحسين عمليات التوظيف والاختيار
- تطبيق أساس إدارة الأداء والتحفيز
- ربط التدريب والتطوير بالأهداف التجارية

**1. مدخل إلى هندسة الموارد البشرية**

- مفهوم هندسة الموارد البشرية
- أهميةها للمنشآت التجارية
- دور الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية

**2. تحليل احتياجات المنشآت التجارية**

- تحليل النشاط التجاري
- تحليل الوظائف وتوصيفها
- تحديد الفجوات في المهارات

**3. تخطيط القوى العاملة والهيكل التنظيمي**

- تخطيط الاحتياجات البشرية
- تصميم الهيكل التنظيمي
- توزيع الأدوار والمسؤوليات

**4. الاستقطاب والتوظيف الفعال**

- مصادر الاستقطاب المناسبة للمنشآت التجارية
- المقابلات المبنية على الكفاءة

**المحتويات:**



غرفة تجارة عمان  
AMMAN CHAMBER OF COMMERCE

نموذج المحتوى التدريسي

الصفحة: 3/3

رقم الإصدار: 1/3

نموذج نظام الإدارة المتكامل

- اختيار الموظف الأنسب

5. تحليل احتياجات المنشآت التجارية

- تحليل النشاط التجاري
- تحليل الوظائف وتوصيفها
- تحديد الفجوات في المهارات

6. تخطيط القوى العاملة والهيكل التنظيمي

- تخطيط الاحتياجات البشرية
- تصميم الهيكل التنظيمي
- توزيع الأدوار والمسؤوليات

- مسؤولو وموظفو الموارد البشرية

- مدراء الإدارات والأقسام
- أصحاب ومدراء المنشآت التجارية

- الراغبون في تطوير مهاراتهم في الموارد البشرية

المشاركون:

لغة التدريب:

عدد المتدربين: -