



غرفة تجارة عمان  
Amman Chamber of Commerce

نموذج المحتوى التدريبي		
نموذج جودة ومخاطر	رقم الإصدار: ٢/١	الصفحة: 2/1

HR Management: Job Performance Evaluation	العنوان باللغة الإنجليزية:	إدارة الموارد البشرية : تقييم الأداء الوظيفي	العنوان باللغة العربية:
	عدد الساعات التدريبية:	( ١٦ ) ساعة تدريبية	
	الساعة:	من الساعة ٩:٠٠ - ١:٠٠ ظهراً من الساعة ٤:٠٠ - ٨:٠٠ مساءً	
	أيام البرنامج التدريبي:	الأحد والأثنين والثلاثاء والأربعاء	
	تاريخ البرنامج التدريبي:	٢٠٢٣/١١/٢٢-١٩ ٢٠٢٣/١١/٢٩-٢٦	
	قاعة / مختبر:	قاعات ومختبرات أكاديمية غرفة تجارة عمان	
	الرسوم المقررة:	لأعضاء الغرفة ( ٧٥ ) دينار. لغير الأعضاء ( ٧٥ ) دينار.	
	الأهداف:	يتوقع في نهاية هذه الدورة ان يكون المشاركون قادرين على ان: • يصف العناصر الأساسية لتصميم نظام إدارة أداء وفقاً للممارسات العالمية الأفضل. • يربط الأهداف المؤسسية بالأهداف الفردية للموظفين. • يحدد مؤشرات الأداء الرئيسية و تقنيات إختيار و موازنة المؤشرات. • يصمم منهجية صحيحة لمتابعة الأداء بشكل دوري. • يصمم مقابلات تقييم ومراجعة الأداء .	
	المحتويات:	<u>مقدمة عن ادارة الاداء الوظيفي</u> • مفهوم إدارة الأداء. • إدارة الأداء وتقييم الأداء. • أهداف إدارة الأداء. • دور الموظفين / المديرين / المؤسسة في خلق نظام ناجح لإدارة الأداء. • أهداف نظام إدارة الأداء.  <u>ربط الاداء المؤسسي بالاداء الفردي:</u> • عكس الأهداف العامة على الوحدات التنظيمية . • ربط الأداء المؤسسي بأداء الأفراد. • إنشاء خطط الأداء الفردية مع أهداف ومؤشرات الأداء .	



غرفة تجارة عمان  
Amman Chamber of Commerce

نموذج المحتوى التدريبي		
الصفحة: 2/2	رقم الإصدار: ٢/١	نموذج جودة ومخاطر

<p><u>تنفيذ الأداء وتقنيات مراقبة ودعم الأداء:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• تنفيذ الأداء.</li><li>• دور الموظف في التنفيذ.</li><li>• دور المدير في التنفيذ.</li><li>• دور الموارد البشرية في التنفيذ.</li><li>• اخطاء يقع فيها المقيمون.</li></ul> <p><u>منهجيات توجيه الموظفين لتصحيح الاداء</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• سلوكيات التوجيه الفعالة.</li><li>• أساليب التوجيه المختلفة.</li></ul> <p><u>تحسين و تطوير الأداء</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• مراجعة الأداء.</li><li>• مقابلة تقييم ومراجعة الاداء.</li><li>• خطط تحسين الأداء (PIP).</li><li>• خطة التنمية الفردية (IDP).</li></ul>	
المدرء العامون ، أصحاب القرار في المؤسسات والشركات مدراء الموارد البشرية ، رؤساء الأقسام وجميع العاملين في إدارة الموارد البشرية . المشرفين والموظفين الذين يعملون في مجال إدارة الموارد البشرية والمسؤولين عن تقييم أداء الموظفين في المؤسسات والشركات.	المشاركون:
اللغة العربية واللغة الانجليزية.	لغة التدريب:
	عدد المتدربين: