

نموذج المحتوى التدريبي

نموذج نظام الإدارة المتكامل	رقم الإصدار: 3/1	الصفحة: 3/1
-----------------------------	------------------	-------------

العنوان باللغة العربية:	الاحتراف في الحوكمة لصنّاع القرار	العنوان باللغة الإنجليزية:	Professionalism in Governance for Decision Makers
عدد الساعات التدريبية:	(16) ساعة تدريبية		
قاعة / مختبر:	قاعات الأكاديمية		
الرسوم المقررة:	لأعضاء الغرفة (150) دينار.	لغير الأعضاء (175) دينار.	
خصم المجموعات:	<p>خصم بنسبة 10% على رسوم المشارك الواحد ابتداءً من المشارك الثاني في حال قامت المنشأة بإنتداب إثنين من موظفيها وبحد أقصى أربعة موظفين.</p> <p>خصم بنسبة 15% على رسوم المشارك الواحد ابتداءً من المشارك الثاني في حال قامت المنشأة بإنتداب أكثر من أربعة من موظفيها.</p> <p>ميثاق رضا مُتلقّي خدمات أكاديمية غرفة تجارة عمان للتدريب</p> <p>تجربة تدريبية متميزة: برامجنا يقدمها نخبة من المدربين الخبراء لضمان تجربة تعليمية رائدة.</p> <p>الالتزام بالمواعيد: تنفيذ البرامج التدريبية في المواعيد المعلنة دون تأخير.</p> <p>رضاك هو أولويتنا: إذا لم يحقق البرنامج توقعاتك، يمكنك الانسحاب بعد الجلسة الأولى واسترداد الرسوم كاملة.</p> <p>https://ammanchamber.org.jo/wsimages/808080.pdf</p>		
اليوم	التاريخ	عدد الساعات	مواعيد انعقاد المحاضرات
الاحد	2026/02/15	4 ساعات	04:00 PM - 08:00PM
الاثنين	2026/02/16	4 ساعات	04:00 PM - 08:00PM
الثلاثاء	2026/02/17	4 ساعات	04:00 PM - 08:00PM
الأربعاء	2026/02/18	4 ساعات	04:00 PM - 08:00PM
الأهداف:	<p>في ظل تعقّد بيئات العمل وتسارع المتغيرات الاقتصادية والتنظيمية، أصبحت الحوكمة أداة استراتيجية لا غنى عنها لصنّاع القرار لضمان النزاهة، الكفاءة، الاستدامة، وجودة القرارات. يركّز هذا البرنامج على تمكين القيادات من فهم وتطبيق مبادئ الحوكمة الحديثة، وربطها مباشرة بصناعة القرار، إدارة المخاطر، وتعزيز الثقة المؤسسية.</p>		

نموذج المحتوى التدريبي		
نموذج نظام الإدارة المتكامل	رقم الإصدار: 3/1	الصفحة: 3/2

المحتويات:	<p>الأهداف:</p> <p>تزويد المشاركين بالخبرات والمعارف وإكسابهم المهارات التي تمكنهم من :</p> <ul style="list-style-type: none"> • استيعاب مفهوم الحوكمة وأهميتها الاستراتيجية • فهم أدوار ومسؤوليات صنّاع القرار في إطار الحوكمة • تطبيق مبادئ الشفافية والمساءلة والاستقلالية • تحسين جودة القرار المؤسسي وفق أطر الحوكمة • إدارة المخاطر والتعارضات المحتملة بفعالية • تعزيز النزاهة ومنع تضارب المصالح • ربط الحوكمة بالأداء والاستدامة المؤسسية • تحليل حالات عملية لأخطاء ونجاحات الحوكمة
	<p>1. مدخل استراتيجي إلى الحوكمة</p> <ul style="list-style-type: none"> • مفهوم الحوكمة وتطورها • أنواع الحوكمة (مؤسسية، حكومية، غير ربحية) • أهمية الحوكمة لصنّاع القرار • أطر ونماذج الحوكمة العالمية <p>2. صنّاع القرار في منظومة الحوكمة</p> <ul style="list-style-type: none"> • أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية • الفصل بين الصلاحيات والمسؤوليات • اتخاذ القرار وفق مبادئ الحوكمة • أخلاقيات القيادة والقرار <p>3. الشفافية والمساءلة والامتثال</p> <ul style="list-style-type: none"> • مفهوم الشفافية المؤسسية • المساءلة وآليات الرقابة • الامتثال للأنظمة والسياسات • إدارة الإفصاح والمعلومات

نموذج المحتوى التدريبي		
نموذج نظام الإدارة المتكامل	رقم الإصدار: 3/1	الصفحة: 3/3

المشاركون:	<p>4. إدارة المخاطر وتضارب المصالح</p> <ul style="list-style-type: none"> • مفهوم إدارة المخاطر في الحوكمة • تحديد وتقييم المخاطر • تضارب المصالح: الأنواع والمعالجة • أدوار لجان التدقيق والمراجعة <p>5. الحوكمة وجودة الأداء المؤسسي</p> <ul style="list-style-type: none"> • ربط الحوكمة بالأداء والاستراتيجية • مؤشرات قياس الحوكمة • الحوكمة والاستدامة • الحوكمة وبناء الثقة <p>6. تطبيقات عملية ودراسات حالة</p> <ul style="list-style-type: none"> • حالات محلية ودولية • تحليل قرارات قيادية من منظور الحوكمة • تمارين عملية لصنّاع القرار • أفضل الممارسات والدروس المستفادة
	<ul style="list-style-type: none"> • أعضاء مجالس الإدارة • القيادات التنفيذية العليا • صنّاع القرار في الجهات الحكومية • مدراء العموم والإدارات • مسؤولو الحوكمة والامتثال • مدراء المخاطر والتدقيق الداخلي • رواد الأعمال وقادة المنظمات غير الربحية
لغة التدريب:	اللغة العربية
عدد المتدربين:	—