



غرفة تجارة عمان  
AMMAN CHAMBER OF COMMERCE

نموذج المحتوى التدريبي

نموذج نظام الإدارة المتكامل

رقم الإصدار: 3/1

الصفحة: 2/1

العنوان باللغة العربية:	الضمان الاجتماعي والتشريعات العمالية	العنوان باللغة الإنجليزية:	Social Security and Labor Legislation
عدد الساعات التدريبية:	( 16 ) ساعة تدريبية		
الساعة:	4:00pm-8:00pm		
أيام البرنامج التدريبي:	الأحد والاثنين والثلاثاء والأربعاء		
تاريخ البرنامج التدريبي:	23-26/11/2025		
قاعة / مختبر:	غرفة تجارة عمان		
الرسوم المقررة:	لأعضاء الغرفة ( 75 ) دينار.	لغير الأعضاء ( 95 ) دينار.	
خصم المجموعات:	خصم بنسبة 10% على رسوم المشارك الواحد إبتداءً من المشارك الثاني في حال قامت المنشأة بإنتداب إثنين من موظفيها وبحد أقصى أربعة موظفين. خصم بنسبة 15% على رسوم المشارك الواحد إبتداءً من المشارك الثاني في حال قامت المنشأة بإنتداب أكثر من أربعة من موظفيها.		
الأهداف:	<ul style="list-style-type: none"><li>فهم أحكام قانون العمل الأردني وحقوق كل من العامل وصاحب العمل منذ التعيين وحتى انتهاء علاقة العمل</li><li>فهم قانون الضمان الاجتماعي الاردني والممارسات المثلى لتطبيق القانون لحماية المنشأة والمؤمن عليه</li></ul>		
المحتويات:	<ul style="list-style-type: none"><li>نطاق تطبيق قانون العمل: الفئات التي ينطبق عليها القانون.</li><li>عقد العمل الفردي: العقد المحدد وغير المحدد، الفروقات بينهما والآثار المترتبة على كل نوع عند إنتهائه.</li><li>شهر الإشعار من العامل وصاحب العمل وأثاره القانونية.</li><li>فترة التجربة: مدتها، شروطها، وكيفية النص عليها في العقد.</li><li>الأجور: كيفية احتسابها والاقتطاعات القانونية.</li><li>العمل الإضافي: كيفية احتسابه.</li><li>فصل العامل دون إشعار: الحالات القانونية وآثارها.</li><li>ترك العمل دون إشعار: الحالات التي تجيز ذلك للعامل.</li><li>ما هو الفصل التعسفي.</li><li>مكافأة نهاية الخدمة.</li><li>حقوق المرأة العاملة: إجازة الأمومة، ساعة الرضاعة، وأماكن رعاية الأطفال.</li></ul>		



غرفة تجارة عمان  
AMMAN CHAMBER OF COMMERCE

نموذج المحتوى التدريبي

الصفحة: 2/2

رقم الإصدار: 3/1

نموذج نظام الإدارة المتكامل

<ul style="list-style-type: none"><li>• الإجازات: السنوية، المرضية، وألية الترسيد.</li><li>• حقوق وواجبات صاحب العمل.</li><li>• انتهاء عقد العمل: الحالات والآثار القانونية.</li><li>• الفرق بين مكافأة نهاية الخدمة وتعويضات الضمان الاجتماعي</li><li>• النظام الداخلي: الاعتماد، التعديل، تطبيق لائحة الجزاءات، والتحقيق مع العمال.</li><li>• نطاق تطبيق قانون الضمان الاجتماعي الأردني: الفئات المشمولة وغير المشمولة بالضمان الاجتماعي</li><li>• قواعد الشمول بالضمان الاجتماعي: عقود العمل وعلاقة العمل المنتظمة وغير المنتظمة</li><li>• الضمان للعمال غير المنتظمين: كيفية شمولهم بالضمان.</li><li>• الرواتب الخاضعة للاقتطاع: مكونات الأجر المشمول والاقتطاعات الشهرية.</li><li>• السلامة والصحة المهنية.</li><li>• المنافع التأمينية: الشيخوخة، العجز والوفاة، إصابات العمل، الأمومة والتعطل.</li><li>• أثر إنهاء الخدمة على الحقوق التأمينية: تسوية الاشتراكات وتعويض الدفعة الواحدة.</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• مدراء الشركات</li><li>• أصحاب العمل</li><li>• مدراء الموارد البشرية</li><li>• موظفون شؤون الموظفين</li><li>• العاملون في إدارة الموارد البشرية في مختلف القطاعات</li></ul>	المشاركون:
اللغة العربية	لغة التدريب:
غير محدد	عدد المتدربين: