

نموذج المحتوى التدريبي

نموذج نظام الإدارة المتكامل	رقم الإصدار: 3/1	الصفحة: 2/1
-----------------------------	------------------	-------------

العنوان باللغة العربية:	المعيار الدولي ISO:37000 لحوكمة المنظمات	العنوان باللغة الإنجليزية:	International Standard ISO 37000 for Organizational Governance
عدد الساعات التدريبية:	15 ساعات تدريبية.		
المدرّب:	نادر الشوا		
قاعة / مختبر:	غرفة تجارة عمان - الشميشاني و/ أو في مقر شركتكم في حال كان العدد لا يقل عن 15 مشارك		
الرسوم المقررة للفرد:	لأعضاء الغرفة (100) دينار.	لغير الأعضاء (125) دينار.	
خصم المجموعات:	• خصم بنسبة 10% على رسوم المشارك الواحد ابتداءً من المشارك الثاني في حال قامت المنشأة بإنتداب إثنين من موظفيها وبحد أقصى أربعة موظفين. • خصم بنسبة 15% على رسوم المشارك الواحد ابتداءً من المشارك الثاني في حال قامت المنشأة بإنتداب أكثر من أربعة من موظفيها. ميثاق رضا مُتلقي خدمات أكاديمية غرفة تجارة عمان للتدريب تجربة تدريبية متميزة: برامجنا يقدمها نخبة من المدربين الخبراء لضمان تجربة تعليمية رائدة. الالتزام بالمواعيد: تنفيذ البرامج التدريبية في المواعيد المعلنة دون تأخير. رضاك هو أولويتنا: إذا لم يحقق تابرنامج توقعاتك, يمكنك الانسحاب بعد الجلسة الأولى و استرداد الرسوم كاملة. https://ammanchamber.org.jo/wsimages/808080.pdf		
اليوم	التاريخ	عدد الساعات	مواعيد انعقاد المحاضرات
الاثنين ، الاثنين	2025/6/24-22	15	2:00- 9:00
الأهداف:	• تعريف المشاركين بمفاهيم ومبادئ حوكمة المنظمات وفقاً لمعيار ISO 37000. • تعزيز فهم المشاركين لأهمية تطبيق أنظمة الحوكمة لتعزيز الشفافية والمساءلة المؤسسية. • تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لتقييم وتطوير أنظمة الحوكمة داخل المؤسسات. • دعم المشاركين في تطبيق أفضل الممارسات العالمية لضمان الاستدامة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.		

نموذج المحتوى التدريبي		
نموذج نظام الإدارة المتكامل	رقم الإصدار: 3/1	الصفحة: 2/2

إعداد كوادرقادرة على الإشراف والمر اقة على سياسات الحوكمة الفعالة.	
• مقدمة في مفهوم الحوكمة وأهدافها وأهميتها في بيئة العمل الحديثة. • نظرة شاملة على معيار ISO 37000 المبادئ الأساسية والمبادئ التوجيهية. • العلاقة بين الحوكمة والإدارة الاستراتيجية وإدارة المخاطر. • مسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في إطار الحوكمة. • أدوات وآليات تعزيز الشفافية والمساءلة المؤسسية. • تطبيقات عملية على تقييم أداء الحوكمة المؤسسية. • دور الحوكمة في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز سمعة المؤسسة. • مراجعة دراسات حالة حقيقية لنجاحات وإخفاقات أنظمة الحوكمة.	المحتويات:
• أعضاء مجالس الإدارة والمديرون التنفيذيون. • مسؤولو الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر. • العاملون في الإدارات القانونية والرقابية. • المستشارون والمدققون الداخليون. • جميع المهتمين بتطوير أنظمة الحوكمة في المؤسسات الحكومية والخاصة.	المشاركون:
المادة التدريبية باللغتين الإنجليزية والعربية	لغة التدريب:
غير محدد	عدد المتدربين: